

【平成27年度 第3回 男女共同参画懇話会議事要旨】

日 時：平成28年1月19日（火）10：00～12：00

場 所：市役所 東館1階 会議室5

出席者：委 員…望月、三輪、加藤（浄）、緒方、斎藤、青木、加藤（億）、鈴木、日置
事務局…近藤課長、浦係長、牧野

傍聴者：0名

1. あいさつ

望月会長より挨拶

2. 議題

（1）第3次とよあけ男女共同参画プラン各課調査結果について（事務局から説明）

（施策22）

- ・実施済となっているDV（ドメスティックバイオレンス）講座とはどのようなものか。
→今年度初めて豊明高校、星城高校において、デートDVを高校生にとって身近な課題として認識してもらうため、高校生向け理解講座を実施した。（学年集会にて実施し、在学中に全生徒が受講できるよう、3年間は継続する予定）

（施策86）

- ・女性に特化したものはないのか。
- ・管理職に対する女性の割合はどうか、数値目標はないか。
- ・昇任試験等に対し、どのような働きかけをしているか。
- ・課長補佐と担当係長を兼務しているというのはどういうことか。
→実施している管理監督職昇任試験は男女問わず受けられるというもので、女性に限った働きかけはない。豊明市では、課長補佐以上を管理職としており、女性の管理職では保育職が圧倒的に多く、その割合を押し上げているのが現状である。
→数値目標については、特定事業主行動計画の策定作業の中で現状を把握し、目標を設定していく予定。女性が家庭のこと（育児、介護など）により、昇進を躊躇するような負の部分の払拭するような取り組みを計画にて盛り込む。
→服務としては、上位職（課長補佐）扱いだが、担当係長の実態としては実務も担っている。

（施策61）

- ・市において待機児童はあるか。女性にとっては大きな課題なので、市の方針を教えてほしい。空き教室の利用や助成にも力を入れていくべき。
- ・数年前には待機児童がないと聞いた。それにより、若い世代が豊明市に移り住んだように思うので、今後もゼロを目指してさらに魅力ある街づくりをしてほしい。

→現在の待機児童はいる状態。市立保育園の新設は難しいので、民間の活力に期待していく考えのようです。

→病後児保育は、平成28年度から豊明団地に施設型保育施設を開設予定。

(施策37)

- ・記載の利用実績は、各課が主催の講座などについての託児のことか。市民大学ひまわりでも、託児の要望が非常に多い。

→各課主催の講座の平成26年度の実績。

(施策49・57)

- ・協議会の設置とはどのようなことか。
- ・特定事業主行動計画は公開されるのか。300人以下の事業主については把握できないのか。

→協議会については、次の議題にて説明。

市内企業の状況がわかりにくいのが現状であるが、女性活躍推進法では、300人を超える事業主に一般事業主行動計画の策定を義務付けているので、それにより企業の状況がわかるようになる。計画策定義務については、300人を超える事業主が対象とされているが、状況把握や取り組みの推進については、すべての企業を対象に行っていく。男女共同参画懇話会においても、委員以外に出席要請し、議論することが可能。

→行動計画の策定後おおむね1年後までに、実施状況の公表を行う。

(その他)

- ・この調査は、事務局がプランの中から抜き出した施策について調査したのか。
- 第2回の懇話会にて、推進事業として議論がまとまった施策について調査しました。

(2) 女性活躍推進法に基づく「協議会」設置について（事務局から説明）

- ・懇話会と協議会で機能を分けて実施するのがよいのではないか。
- ・機能を分けるにも、まずは情報共有を行ってからのがよい。
- ・多様なメンバーというのに提案内容が合っていないのではないか。事業主や女性労働者など…

→女性の就業の推進を目的としたものであり、既存の男女共同参画懇話会を活用した協議会設置を検討する場合、現在の懇話会委員の出身母体で置き換えできないメンバーとしてあげている。

→事業主、労働者部分については、鈴木委員が労働組合からの推薦のため、様々な規模の事業所についての意見把握ができ、対応できていると考える。

→懇話会（協議会）として設定し、市の産業振興課（労働サイド）と秘書広報課（人事サイド）が加わり、女性の活躍推進に関する内容について議論し、懇話会は従来からの内容について議論するという形を考えている。

→設置のタイミングは、平成29年度でもよい。

→懇話会の委員については、まだ3名余裕があるので、協議会の構成を補完するよう

な団体へ委員を推薦してもらおうという案もある。

◎次回の懇話会において、産業振興課（市内企業の状況報告のため）と秘書広報課（特定事業主行動計画策定報告のため）の職員に出席を要請し、状況把握をしてから、協議会設置について再度検討することになった。

3. その他

(1) 平成28年度愛知県男女共同参画人材育成セミナーについて（事務局から報告）

→候補者の推薦を懇話会委員へ依頼。

→年度末に正式な推薦依頼がきたら、再度ご案内をさせていただく。

(2) 第3次とよあけ男女共同参画プラン「概要版」について（事務局から報告）

→第3次プランの概要版を作成し、成人式にて配布した。

→A3サイズで作成し、男女共同参画標語・川柳受賞者の部分は毎年内容を更新し活用していく。

(3) マイナンバー制度について（事務局から報告）

→次回の懇話会の際にご提出いただくよう依頼。

4. 次回開催日

- ・来年度に第1回を予定（4月下旬から5月中旬頃で日程調整する）
- ・秘書広報課、産業振興課出席